



Oliver Rességuier

Diplom-Wirtschaftsingenieur,
Zertifizierter Systemischer
Coach, BELBIN® Practitioner,
AirBusiness Academy Associate
Facilitator (für Airbus Group
SAS)

Kompetenzen

- **Change Management:** Individuelle Maßnahmen und Konzepte für eine nachhaltige Veränderungsbegleitung, bei der die beteiligten Mitarbeiter und ihre Emotionen im Mittelpunkt stehen!
- **Teamentwicklung:** Auf Basis einer fundierten Bestandsaufnahme entwickeln wir gemeinsam Ihren Teamworkshop, der von Visions-, Missions-, Strategiefindung, über Aufgaben- und Rollenklärung bis hin zu Konfliktmediation reichen kann. Empathie und ein klar formuliertes Ziel bilden dabei das Fundament für einen erfolgreichen Workshop!
- **Coaching:** Das Klären von beruflichen, aber auch privaten Fragenstellungen, steht im Mittelpunkt, wobei die Förderung der Selbstwahrnehmung und die Öffnung für neue Perspektiven die Basis für die Entfaltung des eigenen Entwicklungspotentials bilden.
- **Training:** Die Produktivität mit sozialen Kompetenzen steigern! Soft Skill Trainings, Aus- oder Weiterbildung in Führungs-, Feedback- und Konfliktlösungskompetenzen, Train-the-Trainer Seminare

Branchen

- Luftfahrtindustrie
- Lebensmittelindustrie
- Öffentliche Verwaltung
- Unternehmensberatungen

Sprachkenntnisse

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch (fließend und verhandlungssicher)
- Spanisch und Französisch (Grundkenntnisse)

IT Kenntnisse

- MS Office, SAP R/3 MM

Ergebnisse, die ich anstrebe

- Organisationen in Veränderungen begleiten, die von allen Beteiligten unabhängig von ihrer hierarchischen Funktion voll unterstützt werden
- Menschen in ihre Handlungsfähigkeit bringen; durch Konflikt- und Erwartungskklärungen und Schärfung des Verständnisses füreinander

Andere sagen über mich

- „Oliver hat unseren Workshop effizient und strukturiert geleitet und dabei sichergestellt, dass sich jeder von uns ehrlich mit seiner jeweiligen Meinung einbringt.“
(Abteilungsleitung Finanzen, Airbus Defence & Space GmbH)

- „Oliver gelang es, selbst kleinste Missstimmungen in unserem Team zu identifizieren und zur Klärung zu führen.“
(Abteilungsleitung Produktion, Airbus Operations GmbH)

Berufliche Stationen

- Seit 2015: Selbstständiger Berater, Coach & Trainer für Organisationen, Teams Führungskräfte und Mitarbeiter
- 2012 - 2015: Airbus Group SAS – HR Change Manager für Teamentwicklung, Coaching & Training
- 2004 - 2012: Airbus Group SAS – Procurement Manager, Team- und Projektleitung für den Einkauf verschiedenster Produkte und Dienstleistungen
- 2002 - 2004: Lufthansa Technik AG – Praktikant, Werkstudent, Diplomand
- 2000 - 2004: FH Wilhelmshaven – Studium der Wirtschaftsingenieurwissenschaften

Was mich auszeichnet

- Nahbarkeit und Empathie, gepaart mit situativer Moderation, d.h. flexibel auf aktuelle Wünsche und Emotionen einzugehen, ohne dabei den roten Faden zu verlieren

VERÄNDERUNGSBASIS

Gesine Engelage-Meyer | Große Elbstraße 42 | 22767 Hamburg
Telefon: +49 (0) 40 38 67 22 95 | Mobil +49 (0) 173 60 22 720 | Mail: gem@veraenderungsbasis.de
Ust. – IdNr.: DE295780514 | Postbank | IBAN: DE10 4401 0046 0189 8654 64 | BIC: PBNKDEFFXXX

www.veraenderungsbasis.de